

КОДЗОВ Таймураз Нашудинович,

преподаватель кафедры огневой подготовки Северо-Кавказского института повышения квалификации (филиал) Краснодарского университета МВД России, старший лейтенант полиции,

e-mail: mail@law-books.ru

О НЕКОТОРЫХ УСЛОВИЯХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ УСПЕШНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Аннотация. Автор в представленной статье определяет высокий уровень сложности и ответственности профессиональной деятельности сотрудников полиции. Соответственно, от качества повышения квалификации представителей правоохранительных органов зависит безопасность нашей страны. Обновление применяемых в образовании взрослых методов и средств связывается с личностно ориентированными технологиями. На данном основании выделяется цель, связанная с обеспечением направленности коуч-технологии на развитие успешности профессиональной деятельности сотрудников полиции.

Ключевые слова: успешность профессиональной деятельности, сотрудники полиции, повышение квалификации, стрессоустойчивость, целеполагание, возможности.

KODZOV Taimuraz Nashudinovich,

Lecturer at the Department of Fire Training of the North Caucasus Institute for Advanced Studies (branch) of the Krasnodar University of the Ministry of Internal Affairs of Russia, senior police lieutenant

ON CERTAIN CONDITIONS OF PROFESSIONAL SUCCESS OF EMPLOYEES OF INTERNAL AFFAIRS BODIES

Annotation. The author in the submitted article defines a high level of complexity and responsibility of the professional activities of police officers. Accordingly, the security of our country depends on the quality of advanced training of law enforcement officials. The renewal of adult education methods and tools is associated with personality-oriented technologies. On this basis, the goal is highlighted related to ensuring the focus of coach technology on the development of the success of the professional activities of police officers.

Key words: success of professional activities, police officers, advanced training, stress resistance, goal setting, opportunities.

Современные технологии выступают одним из мощных инструментов для многостороннего развития личности. Они могут применяться к представителям любых профессии, для решения разных профессиональных задач. Учитывая высокую стрессогенность правоохранительной сферы, ее специалистам важно научиться рефлексировать свое состояние и планировать шаги по дальнейшему саморазвитию. Применение современных технологий в повышении квалификации сотрудников полиции будет способствовать успешности профессиональной деятельности, которая включает в себя множество аспектов: профессиональное развитие, здоровье,

коммуникацию и общую удовлетворенность трудом. При всей эффективности технологий они имеют и определенные ограничения.

Среди них стоит назвать необходимость овладения преподавателем базовыми психологическими знаниями. Это важно для профилактики конфликтных ситуаций, в которых сотрудники полиции могут снимать с себя ответственность и перекладывать ее на других при планировании своей профессиональной деятельности. Однако данное ограничение не фундаментально и может быть легко преодолимо в силу многообразия существующих обучающих мероприятий с новыми.

Представители правоохранительной сферы должны не только эффективно выполнять свои обязанности в типичных событиях, но и оперативно реагировать на различные экстремальные ситуации. Работая с мирными гражданами, а также с криминальными структурами, полицейским необходимо выбирать разные стратегии коммуникации, обладать профессиональной внимательностью и интуицией. Соответственно для исполнения таких ответственных трудовых обязанностей сотрудник полиции должен быть высокопрофессиональным, а значит успешным.

Успешность профессиональной деятельности сотрудников полиции зависит от их профессионализма. Профессионализм деятельности сотрудника правоохранительной сферы, по мнению специалистов, определяется параметрами трудовой деятельности, социализацией, психическими свойствами, высоким интеллектом, познавательными способностями, эмоционально-волевой устойчивостью, организаторскими способностями и творческим подходом [1].

Профессионализм не является некой стабильной и статичной характеристикой, он неизменно развивается под влиянием различных условий. Такие условия могут возникать и действовать стихийно, в процессе осуществления трудовых функций, а могут совершенствоваться и целенаправленно. В качестве второго аспекта совершенствования профессионализма, влияющего на успешность профессиональной деятельности сотрудников правоохранительной сферы, мы рассматриваем их повышение квалификации. Причем такое повышение квалификации должно отличаться от системы высшего профессионального образования не только содержательными, но и организационными аспектами. Поэтому имеет смысл обратиться к современным подходам в повышении квалификации сотрудников полиции, для того чтобы развивать как отдельные знания и навыки, так и личностные качества, позволяющие быть профессионально успешным сотруднику полиции.

Для развития успешности профессиональной деятельности сотрудников полиции мы полагаем преподавателям системы повышения квалификации системы МВД

России необходимо использовать личностно ориентированные технологии. Вопросы совершенствования профессиональных компетенций взрослых, обучающихся сегодня активно обсуждаются в научном сообществе. Описывая особенности повышения квалификации сотрудников полиции, ученые все чаще говорят о необходимости корректировки содержания и форм проведения занятий. Сокращение традиционных лекций вызывает необходимость компенсировать их деятельностным технологиями: деловая игра, тренинги, кейс-методы, дистанционные технологии и пр. [2].

Н. А. Манджиева отмечает целесообразность совершенствования технологий, применяемых в повышении квалификации. Это важно не только для профессионализации, но и социализации личности. Ею предлагается для этого ситуативно-средовой подход, максимально приближающий слушателей к реальным ситуациям. В профессионализации выделяются при этом три сменяющих друг друга контекста: интеллектуальный, деятельностный и авторский. А в социализации - диалогический, этический и социальный [3]. То, что в повышении квалификации сотрудников полиции делается акцент не только на физическую, интеллектуальную, но и социальную сферы, является очень важным. Именно такие подходы, на наш взгляд, и создают полные основания для обеспечения успешности их профессиональной деятельности.

И. В. Ратова пишет, что наиболее эффективной технологией в повышении квалификации системы МВД России, позволяющей достигать максимального результата в обучении, является коучинг. Ею подчеркивается, что концепция коучинга максимально соответствует основам современного образования, направленного на раскрытие личностного потенциала специалиста. Коучинг близок к целеполаганию, он ориентирует каждого человека на обдумывание и взвешенное принятие решений [4].

Рассматривая особенности психологического консультирования руководителей органов внутренних дел необходимо учитывать специфику такого консультирования, с учетом характерных проявлений представителей системы МВД России. В частности, говорится о том, что есть ряд затруднений в осуществлении

психологического сопровождения руководителей ОВД. Они связаны с:

- несформированностью запроса со стороны руководителей ОВД к ведомственному психологу;
- отрицанием психологических проблем у представителей ОВД;
- стремлением переложить ответственность на специалистов или объяснение собственных профессиональных неудач внешними причинами [3].

Для эффективной профессиональной деятельности сотрудников полиции подчеркивается, что стрессогенный характер профессии приводит к подверженности сотрудников полиции апатии, выгоранию, цинизму, склонности к потреблению психоактивных веществ, проблемам со здоровьем, личностным нарушениям и социальным трудностям. В результате умалчивания нарастающих проблем сотрудники полиции не справляются с нарастающим стрессом и могут причинить вред себе и другим, то есть сами стать источником правонарушений [4]. Поэтому учеными предлагается обучать супервизоров по распознаванию проблемного поведения, применению методов упреждающего воздействия с использованием современных методов консультирования в работе с сотрудниками.

Усилия специалистов должны быть направлены не только на развитие профессиональных знаний, но и на повышение личностной эффективности, все это способствует развитию успешности профессиональной деятельности сотрудников полиции. Отечественные и зарубежные исследователи признают важность современных технологий, направленных на успешность профессиональной деятельности представителей правоохранительной сферы.

Особенность таких методологий это

Список литературы:

[1] Егорычев, С. П. Особенности мотивации профессиональной деятельности сотрудников МВД России / С. П. Егорычев. - Текст: непосредственный // Социология власти. - 2010. - № 7.

[2] Маюров, Н. П. Применение интерактивных образовательных технологий в процессе повышения квалификации и переподготовки сотрудников полиции / Н. П. Маюров, Т. А. Трофимова. - Текст: непосредственный // Пробелы в российском законодательстве. Юридический журнал. - 2012. - № 2. - С. 227-230.

- положение С. Кови о высокоэффективной личности. Согласно его утверждениям, всех высокоэффективных успешных людей объединяют такие навыки, как проактивность, целеустремленность, умение работать в команде, а также развитие на всех уровнях: интеллектуальном, социальном, физическом и духовном. Мы полагаем, что успешность профессиональной деятельности сотрудников полиции будет определяться их развитием в профессиональной и личностной сфере, общении и физическом плане.

Можно утверждать, что профессиональная успешность в целом находится у всех возрастных категорий сотрудников полиции на среднем уровне, однако сотрудники среднего возраста показывают более высокие результаты. Это связывается, скорее всего, с тем, что именно профессиональная деятельность является ведущей в этом возрасте согласно положениям возрастной психологии.

В заключение отметим, что современные технологии способствуют развитию стрессоустойчивости, лидерских качеств, принятию профессиональных и жизненных решений. По сути, все это и влияет на успешность профессиональной деятельности сотрудников полиции [5]. Повышение квалификации сотрудников полиции требует обновления используемых технологий. Это необходимо для повышения качества осуществляемой ими деятельности по защите прав и безопасности граждан своей страны. Поэтому применение новых технологий как одного из инструментов повышения личностной и профессиональной эффективности позволяет значительно обогатить профессиональное обучение представителей правоохранительной сферы. На это указывают исследования отечественных и зарубежных ученых, отмечающих возможности их в развитии устойчивости сотрудников полиции к стрессам, совершенствования лидерских качеств и других характеристик.

[3] Манджиева, Н. А. Совершенствование форм и методов обучения сотрудников полиции / Н. А. Манджиева. - Текст: непосредственный // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. -2015. - № 2. - С. 184-187.

[4] Машекуашева М.Х., Кочесокова З.Х. Формирование профессиональной компетентности сотрудников полиции: контекстный подход. Право и управление. 2024. № 10. С. 120-122.

[5] Бакулин Н.П., Машекуашева М.Х. Совершенствование педагогической методики по тактической подготовке сотрудников органов внутренних дел (полиции). Право и управление. 2024. № 10. С. 85-88.

Spisok literatury:

[1] Egorychev, S.P. Features of motivation of professional activities of employees of the Ministry of Internal Affairs of Russia/S.P. Egorychev. - Text: immediate//Sociology of power. - 2010. - № 7.

[2] Mayurov, N.P. Application of interactive educational technologies in the process of advanced training and retraining of police officers/N.P. Mayurov, T.A. Trofimova. - Text: direct//Gaps in Russian legislation. Law Journal. - 2012. - № 2. - S. 227-230.

[3] Mandzhieva, N. A. Improving the forms and methods of training police officers/N. A. Mandzhieva. - Text: immediate//Humanities, socio-economic and social sciences. -2015. - № 2. - S. 184-187.

[4] Mashekuasheva M.Kh., Kochesokova Z.Kh. Formation of professional competence of police officers: a contextual approach. Law and governance. 2024. № 10. S. 120-122.

[5] Bakulin N.P., Mashekuasheva M.Kh. Improvement of pedagogical methodology for tactical training of employees of internal affairs bodies (police). Law and governance. 2024. № 10. S. 85-88.





ЮРКОМПАНИ
www.law-books.ru

Юридическое издательство «ЮРКОМПАНИ»
издает научные журналы:

- Научно-правовой журнал «Образование и право»,
рекомендованный ВАК Министерства науки и
высшего образования России (специальности
12.00.01, 12.00.02), выходит 1 раз в месяц.
- Научно-правовой журнал «Право и жизнь»,
рецензируемый (РИНЦ, E-Library), выходит 1 раз
в 3 месяца.