

Дата поступления рукописи в редакцию: 08.05.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 01.07.2026 г.

DOI: 10.24412/3034-2422-2026-3-164-171

КИСЕЛЕВ Даниил Валерьевич,
студент,
Аккредитованное образовательное частное
учреждение высшего образования
«Московский финансово-юридический университет МФЮА»,
e-mail: daniilkiselyov@icloud.com

БУХГАЛТЕРСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА ОПЕРАЦИЙ ПО УЧЕТУ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТЫ

АННОТАЦИЯ. В статье рассматривается учет операций по учету труда и его оплаты в ООО «Ю-ТИ-Джи Внуково». При этом наибольший акцент направлен на показатели, которые используются при проведении бухгалтерской экспертизы. Проведение такой экспертизы направлено на отражение достоверности сведений и их корректность при ведении представленного ранее учета. В процессе экспертизы проводится исследование первичной документации, которая отражает ведение учета труда и его оплаты. Однако в бухгалтерская экспертиза предусматривает наличие ряда недостатков, которые возможно устранить за счет внедрения мероприятий технологического и законодательного характера.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: бухгалтерская экспертиза, бухгалтерский учет, заработная плата, учет труда, трудовая деятельность, работники.

KISELEV Daniil Valerievich,
Student,
Accredited educational private institution of higher education
«Moscow Financial and Law University of MFUA»

ACCOUNTING EXPERTISE OF LABOR ACCOUNTING AND PAYMENT OPERATIONS

ANNOTATION. The article discusses the accounting of labor and payroll operations at Yu-TI-Ji Vnukovo LLC. The focus is on the indicators used in the accounting examination. This examination aims to verify the accuracy and completeness of the accounting records. It involves examining the primary documentation related to labor and payroll. However, the accounting examination reveals several shortcomings that can be addressed through technological and legislative measures.

KEY WORDS: accounting expertise, accounting, wages, labor accounting, labor activity, employees.

Введение

Трудовая деятельность каждого хозяйствующего субъекта имеет прямую зависимость от организационной деятельности субъекта, а также правомерного и рационального использования трудовых ресурсов. При этом в качестве трудовых ресурсов рассматривается человеческий показатель, который характеризуется в виде работников и их интенсивной производительности. Трудовая деятельность каждого работника отражается в бухгалтерском учете и подвергается оплате.

Актуальность работы связана с тем, что в каждом хозяйствующем субъекте осуществляется ведение бухгалтерского учета с отражением сведений на специализированных счетах и в соответствующей документации. Дополнительно следует

выделить то, что оплата труда производится с помощью различных программ на основании представленных документов, которые подтверждают трудовую деятельность работника. Однако при ведении бухгалтерского учета труда и его оплаты могут возникнуть различные ошибки, недочеты и так далее, что характеризует необходимость проведения экспертизы и дополнительных проверок.

Целью данной работы является изучение и рассмотрение бухгалтерской экспертизы операций по учету труда и его оплаты.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- ознакомиться с теоретическими сведениями в области проведения бухгалтерской экспертизы операций по учету труда и его оплаты;
- рассмотреть бухгалтерский учет операций

по учету труда и его оплаты;

- выделить проблемы бухгалтерской экспертизы операций по учету труда и его оплаты;

- разработать мероприятия по совершенствованию бухгалтерской экспертизы операций по учету труда и его оплаты.

Объектом исследования в данной работе является ООО «Ю-ТИ-Джи Внуково» (г. Москва).

Предметом исследования является бухгалтерский учет по учету труда и его оплаты.

Степень научной разработанности проблемы. Данное исследование направлено на рассмотрение трудовых ресурсов и их учета в соответствии с правовыми нормами, и поэтому неслучайно обращение к трудам ведущих специалистов в области бухгалтерского учета, права и экономики. В работах М.А. Штефан, О.А. Замотаевой, Н.В. Максимовой и ряда других авторов мы находим освещение вопросов о правовом регулировании бухгалтерского учета операций по учету труда и его оплаты.

Теоретической и методологической основой работы послужили положения и выводы, сформулированные в трудах отечественных и зарубежных ученых в области юриспруденции, бухгалтерского учета и экономики. Методика исследования основана на использовании дидактической логики и системного подхода. В зависимости от конкретных задач исследования в работе использовались *методы*: научной абстракции, анализа и синтеза, метод дедукции и индуктивный метод, логический метод и метод сравнительного анализа.

Информационно-эмпирической базой исследования послужили научные, методологические, учебные и информационные издания российских и зарубежных авторов. В исследовании используются информативные источники и исследования в области бухгалтерского учета. Эмпирической основой исследования является фактическая и статистическая база данных ООО «Ю-ТИ-Джи Внуково» и другие опубликованные источники.

Основная часть

Основное направление в ведении бухгалтерского учета характеризуется учетом труда и его оплаты. Именно данное направление способствует систематизации и формированию информационной структуры касательно показателей выплат в виде вознаграждения за трудовую деятельность.

Учет труда и его оплата предусматривает наличие ряда этапов, которые подвергаются бухгалтерскому учету. Среди основных этапов выделяются следующие:

- учет рабочего времени. Сведения о количестве отработанного времени отражаются в первичной документации;

- начисление заработной платы. Проведение расчетов осуществляется после поступления первичной документации. При этом в процес-

се расчета применяются утвержденные нормы и учитываются условия по оплате труда. Расчет осуществляется по каждому определенному сотруднику за фактически отработанный период времени;

- из начисленного заработка осуществляется исчисление налогов и иных видов удержаний. Налог является обязательным исчислением из заработной платы, но дополнительно может осуществляться вычет по исполнительному производству;

- начисление страховых взносов. На итоговую сумму заработной платы, которая была начислена сотруднику, начисляются суммы, которые уплачивает работодатель в пользу страхового обеспечения;

- осуществление выплаты заработной платы. После всех удержаний итоговая сумма перечисляется работнику на банковский счет или выплачивается из кассы учреждения в соответствии с платежной ведомостью [6, с. 168].

Следовательно, представленные сведения характеризуют заработную плату в качестве вознаграждения, которое получает работник за выполнение обязанностей в ведении трудовой деятельности. При этом заработная плата состоит из ряда элементов:

- основная часть, которая предусматривает установленную сумму оклада или ставку по тарифу;

- надбавки и доплаты, которые выплачиваются работнику за проведение дополнительного вида работ, то есть предусматривается работа свыше установленного времени, наличие вредных условий труда и так далее;

- бонусы и премии, которые выплачиваются на основании достигнутых показателей;

- начисление компенсаций за расходы в период командировки или неиспользованный отпуск.

Все элементы заработной платы должны быть отражены в бухгалтерском учете, что позволяет провести анализ по расходованию средств на выплату заработной платы. Дополнительно учитываются периоды листов нетрудоспособности, так как за первые три дня оплату производит работодатель [4, с. 39].

В процессе судопроизводства уделяется особое внимание непосредственно бухгалтерской экспертизе. Данная значимость экспертизы обусловлена тем, что ее результаты могут использоваться при вынесении решения по делам административного, уголовного или гражданского характера. В зависимости от вида дела предусматривается проведение судебно-бухгалтерской экспертизы, что способствует определению меры и привлечению ответственных лиц к ответственности [7, с. 43].

Экспертиза проводится для достижения основной цели. Целью экспертизы является установление достоверности показателей финансового учета, отчетности и ведения основной деятельности в хозяйствующем субъекте.

Проведение экспертизы осуществляется для достижения определенных задач. В качестве основных задач выделяются следующие:

- выявление различных ошибок в процессе ведения бухгалтерского учета;
- установка фактов хищения и обнаружение недостатков. Дополнительно определяются обстоятельства, которые повлияли на возникновение данных фактов;
- установление фактических сведений касательно денежных средств или товарно-материальных ценностей. В данном случае акцентируется внимание на излишках;
- анализ проведенных ранее ревизий с целью определения качества и достоверности сведений;
- определение размера ущерба материального характера, который был причинен хозяйствующему субъекту;
- выяснение численности объектов, которые находятся в собственности организации или предприятия [3, с. 67].

Таким образом, представленные задачи характеризуют значимость и необходимость проведения судебно-бухгалтерской экспертизы. При этом каждая задача дает возможность выявить и при необходимости своевременно устранить недостатки в ведении бухгалтерского учета.

Назначение бухгалтерской экспертизы осуществляется при возникновении спорных ситуаций, то есть при возникновении разногласий между определенными хозяйствующими субъектами. Данные споры возникают исключительно при разногласиях в ведении основной деятельности. В качестве основных ситуаций выделяются следующие:

- предоставление претензий со стороны органов ведения контроля. В качестве таких органов выделяются органы таможенной службы, налоговая инспекция и другие;
- возникновение споров с контрагентами и разнообразные конфликты корпоративного характера;
- ведение расследования уголовных дел, в которых составом являются экономические отношения. В качестве таких отношений выделяются: хищение, уклонение от уплаты налогов, нецелевое расходование денежных средств и так далее;
- отсутствие финансовой стабильности хозяйствующего субъекта, то есть возникновение банкротства в организации [5, с. 81].

Полученное в процессе бухгалтерской экспертизы заключение со стороны эксперта не обладает установленной силой для судебных инстанций. Точнее такое заключение подвергается оценке совместно с иными доказательствами, которые были представлены участниками судебного процесса и связаны с рассматриваемым делом. Следовательно, заключение бухгалтерской экспертизы может подтвердить или опровергнуть наличие нарушений в плане ведения бухгалтерского учета.

Среди различных исследователей проводилось изучение методов по проведению экспертизы расчетов по оплате труда. Данные исследования отражены в научных журналах в качестве авторских статей. Таким образом, следует выделить несколько исследований, связанных с экспертизой расчетов по оплате труда.

«Экспертное исследование вопросов, связанных с начислением и выплатой заработной платы и иных установленных законодательством выплат: методические рекомендации» (М. М. Виноградова, Н. Н. Бондарь). В работе рассматриваются основные подходы к проведению судебных экспертиз, связанных с начислением и выплатой зарплаты. Описываются задачи эксперта, объекты исследования, приводятся примеры решения экспертных задач. Также проведен краткий анализ правового регулирования ответственности за невыплату зарплаты за рубежом.

«Методика судебно-бухгалтерской экспертизы невыплаты заработной платы» (Т. В. Пашенко, Т. Г. Шешукова). В статье конкретизированы подходы к определению предмета экспертизы, определен круг объектов, установлены основные методы экспертного исследования. Авторы ограничили перечень вопросов, которые могут быть поставлены перед экспертом, и указали требования к разработке методики конкретной экспертизы.

«Методика судебно-бухгалтерской экспертизы невыплаты заработной платы» (А. Ш. Абубекирова, В. Н. Бильский, О. А. Ясова). Работа посвящена вопросам формирования методики производства судебно-бухгалтерской экспертизы невыплаты заработной платы. В ней конкретизированы подходы к определению предмета экспертизы, определен круг объектов, установлены основные методы экспертного исследования.

«Методика судебно-бухгалтерской экспертизы невыплаты заработной платы» (К. Р. Шельтик, Н. К. Беккалиева). В статье рассматривается понятие судебно-бухгалтерской экспертизы, методология экспертизы невыплаты заработной платы, а также этапы её проведения. Даны общие рекомендации по устранению выявленных ошибок и недостатков.

«Судебно-бухгалтерская экспертиза расчетов с персоналом по оплате труда: проблемы и совершенствование» (В. А. Юматов, В. А. Тимченко, С. В. Козменкова, Г. С. Клычова). В работе отмечается, что создание универсальных методик для решения конкретных задач судебно-бухгалтерской экспертизы расчетов по заработной плате невозможно из-за их вариативности. Однако научное сообщество допускает разработку методических рекомендаций, содержащих систематизированную информацию о задачах такого вида экспертизы. В такие рекомендации целесообразно включить типовые вопросы эксперту, термины, перечень учётных документов, необходимых для исследования, а также приёмы, применяемые

в рамках экспертизы.

«Особые вопросы методики проведения судебно-бухгалтерской экспертизы по определению задолженности по заработной плате» (В. Ю. Епанчинцев). Исследование посвящено методике проведения судебно-бухгалтерской экспертизы задолженности по заработной плате в случаях, требующих применения специальной экспертной тактики. На примере конкретных кейсов за период 22 месяцев проанализировано начисление основной и дополнительной заработной платы. Автор предлагает методику, которая включает четыре этапа: идентификацию и таксировку сумм, начисленных без согласования с работодателем; перерасчет среднедневного заработка; корректировочный расчет заработной платы с учетом вычета излишне начисленных сумм; определение ежегодного и итогового сальдо расчетов по оплате труда.

Эти работы затрагивают различные аспекты методики экспертизы расчетов по оплате труда, включая определение предмета и объектов экспертизы, методы исследования, этапы проведения экспертизы и проблемы, возникающие в этой сфере. При этом выделяются дискуссионные вопросы в области использования методов при проведении экспертизы, что является основой для выявления отклонений и возможности внедрения мероприятий, направленных на развитие. Также значимость изучения учета труда и его оплаты обусловлено внесением ряда изменений в законодательную базу и появление новых методических рекомендаций по проведению расчетов.

Каждый эксперт в области исследования ведения бухгалтерского учета по расчету заработной платы проводит собственный анализ, что дает отражение в формировании собственных выводов по проведению экспертизы на правомерное ведение бухгалтерского учета. Однако внесение изменений в законодательную базу может оказать особое влияние на расчет заработной платы и ее отражение в бухгалтерском учете. Особое внимание уделяется тому, что не все организации оповещены о внесении изменений в проведении расчетов. В качестве примера выделяется расчет заработной платы с учетом наличия листов нетрудоспособности. Информация о листах нетрудоспособности при условии уплаты фонда страхования отображается через программное обеспечение, но ряд листов нетрудоспособности не поступают своевременно, что может отразиться на расчете заработной платы. Следовательно, выделяется необходимость изучения данного вопроса. Также ряд изменений в расчеты заработной платы подлежат изучению, так как изменения могут отражаться на показателях организации, что характеризуется возникновением кредиторской или дебиторской задолженности.

Бухгалтерская экспертиза проводится в соответствии с требованиями законодательной базы. При этом правовая основа характеризуется

применением различных нормативно-правовых актов, которые содержат в себе отношения общественного характера в области судебно-экономической экспертизы. Дополнительно определенную роль в бухгалтерской экспертизе играют органы государственной власти и нормы по ведению бухгалтерского учета.

В качестве основных нормативно-правовых актов выделяются следующие:

1) Федеральный закон от 31.05.2001 №73-ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации» [1];

2) Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете». Он устанавливает единые правовые и методологические основы организации бухгалтерского учета в России [2];

3) Кодифицированные акты различных отраслей права, такие как УПК РФ, ГК РФ, ГПК РФ, АПК РФ, НК РФ, ТК РФ, КоАП РФ;

4) Акты законодательной и исполнительной власти, среди которых указы и распоряжения Президента РФ, постановления Правительства РФ, акты ведомственного и межведомственного характера, приказы, указания, инструкции министерств России;

5) Положения по бухгалтерскому учету (ПБУ), разработкой которых занимается Министерство финансов РФ.

Дополнительно в нормативно-правовых актах выделяются обязанности и права эксперта, который осуществляет проведение судебно-экономической экспертизы. Помимо этого, следует отметить разнообразные виды ответственности, которые носят юридический характер.

По отношению к учету труда и его оплате также проводится бухгалтерская экспертиза. С ее помощью обеспечивается соблюдение требований законодательной базы. При этом основная цель экспертизы заключается в проверке отражения достоверных сведений в учете и выявление различных ошибок. Помимо представленных показателей имеется возможность предотвратить риски финансового характера и риски в области налогообложения.

Основные задачи бухгалтерской экспертизы по учету труда и его оплате заключаются в следующем:

– проведение анализа на соответствие учетной политики хозяйствующего субъекта в области оплаты труда с требованиями законодательной базы;

– выявление различных ошибок при проведении расчета заработной платы и начислении налогов;

– проведение оценки на отражение эффективности методов учета и расчетом с работниками, которые применяются в организации.

С помощью решения каждой задачи имеется возможность полноценного отражения бухгалтерского учета операций по учету труда и его оплаты. Проведение бухгалтерской экспертизы

осуществляется с помощью применения различных методов:

- проведение анализа документации. В данном методе проводится проверка первичной документации, которая предусматривает табеля учета рабочего времени, ведомости по проведенным расчетам и заключенные трудовые договора;
- процедуры аналитического характера, что заключается в сравнении сведений бухгалтерского учета с показателями нормативов и регламентированной внутренней документацией;
- проведение выборочного контроля. Представленный метод предусматривает проведение проверки определенных операций на предмет, который соответствует ведению учетной политики;
- проведение программного аудита. Применение специализированных программных средств, которые способствуют проведению проверки на корректное проведение расчетов.

Таким образом, в качестве основных объектов бухгалтерской экспертизы рассматривается первичная документация по учету труда и его оплаты и иные документы хозяйствующего

субъекта. Также выделяются информационные источники для проведения исследования, что характеризуется правовой документацией, бухгалтерской отчетностью и так далее.

Зарботная плата является основой для каждой организации и предусматривает ряд нюансов, которые необходимо учитывать при расчете заработной платы. Дополнительно по отношению к каждому сотруднику осуществляется начисление страховых взносов, которые уплачиваются организацией за счет собственных средств. Однако необходимо учитывать изменения в законодательной базе и в расчетов страховых взносов, так как в случае каких-либо нарушений предусматривается наложение штрафов и выделяется искажение сведений о доходах сотрудников.

Анализ ведения бухгалтерского учета труда и его оплаты был проведен на примере ООО «Ю-ТИ-Джи Внуково». Деятельность данной организации заключается в организации перевозок грузов и пассажиров. При этом среднесписочная численность сотрудников за 2024 год составляет 1 250 человек. Показатели среднемесячной заработной платы отражены в таблице 1.

Таблица 1. Среднемесячная заработная плата ООО «Ю-ТИ-Джи Внуково» за 2022-2024 гг. [8]

2024 г.	1250 человек	160,8 тыс. руб.
2023 г.	922 человека	124 тыс. руб.
2022 г.	350 человек	84,8 тыс. руб.

Показатели среднемесячной заработной платы отражают увеличение показателя не только в качестве сумм, но также в увеличении среднесписочной численности работников. Данные показатели также могут отражать развитие основной деятельности, что влечет привлечение новых сотрудников.

В бухгалтерском учете организации учет труда и его оплаты отражается на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». При этом для корректного ведения бухгалтерского учета осуществляется использование следующих документов:

- 1) табель учета рабочего времени (форма Т-12). В данном документе отражаются сведения о рабочем и нерабочем времени, то есть отражаются выходные, больничные, отпуска и так далее;
- 2) расчетная ведомость (форма Т-51). Документ необходим для проведения расчета заработной платы независимо от выдачи денежных средств;
- 3) платежная ведомость (форма Т-53). Данный документ используется для проведения выдачи заработной платы из кассы организации или предприятия, то есть средства выдаются в наличной форме;
- 4) расчетно-платежная ведомость (форма Т-49). Представленный документ применяется как для проведения расчета заработной платы,

так и для ее выдачи наличными средствами;

5) лицевой счет (форма Т-54). В лицевом счете отражены сведения обо всех начислениях, удержания и выплатах по каждому сотруднику. То есть на каждого сотрудника оформляется лицевой счет, в котором отражены представленные ранее сведения;

6) записка-расчет о предоставлении отпуска (форма Т-60) и при прекращении трудовой деятельности (форма Т-61). В данном документе отражается расчет среднего заработка за определенный период времени и окончательная сумма начисленной заработной платы.

Каждый из представленных документов является необходимым для ведения бухгалтерского учета по учету труда и его оплаты. Следовательно, со стороны эксперта при проведении бухгалтерской экспертизы проводится исследование каждого документа и сравниваются показатели бухгалтерского учета. Дополнительно экспертом могут рассматриваться отчеты, которые относятся к заработной плате, то есть анализируется РСВ, 6-НДФЛ, ПСВ и так далее.

Однако несмотря на ряд документов, которые применяются для проведения бухгалтерской экспертизы и способствующие полноценному отражению трудовой деятельности, возникает ряд недостатков. В качестве основных недостатков

выделяются следующие:

- сложности с нормативным регулированием. При проведении экспертизы расчётов по оплате труда проблемным остаётся нормативное регулирование бухгалтерского учёта, которое начало складываться много лет назад;

- отсутствие коллективного договора. Это осложняет проведение экспертизы, так как становится затруднительным исследование установленных систем и форм оплаты труда, окладов и доплат различного вида. Кроме того, при начислении в организации стимулирующих выплат в случае отсутствия коллективного договора производство экспертизы невозможно ввиду противоречия этих операций законодательству РФ;

- трудности с работой цифровых следов. Цифровые следы поступают на экспертное исследование не на отдельных носителях компьютерной информации, а содержатся в компьютерных программах. Для сбора следов на электронных носителях информации при производстве следственных действий необходимо участие специалиста в области компьютерных технологий;

- сложности с формулировкой вопросов эксперту. Лица, назначающие экспертизу, нередко затрудняются в определении того, какую экспертизу назначить – бухгалтерскую или экономическую, возникают также сложности с формулировкой вопросов эксперту или экспертам;

- вариативность задач. Создание методик по решению конкретных задач судебно-бухгалтерской экспертизы расчётов по заработной плате невозможно, ввиду её вариативности.

При анализе учета оплаты труда в организации обнаружены ряд ошибок и недостатков, что влечет возникновение ряда рисков для организации. Метод выявления ошибок представлен в качестве проведения сравнительного анализа и аналитических показателей по отчетным данным и действительным показателям.

Метод сравнительного анализа – это метод исследования, при котором два или более объектов, процессов, показателей или решений сопоставляются по заранее определенным критериям с целью выявления сходств, различий, преимуществ, недостатков и закономерностей. В данном случае по имеющимся сведениям представленный метод является основным и способствует выявлению недостатков, которые связаны с отражением основных показателей.

Первоначальная ошибка связана с начислением страховых взносов. Ошибка в начислении была выявлена посредством заказа справки сверки о состоянии расчетов по страховым взносам, что характеризует расхождение предоставленных данных со стороны организации в фонд социального страхования через программу Контур.Экстерн. Таким образом, по сверке было обнаружено снижение общего дохода на 22 403,61 руб., что повлияло на изменение расчетов сумм страхования и соответствующие перечисления.

Дополнительно по актам сверки выделяется несвоевременное предоставление уплаты денежных средств, что также свидетельствует о нарушении со стороны организации.

Дополнительно выявлена ошибка, связанная с расчетом листов нетрудоспособности. На данный период времени со стороны фонда социального страхования посредством программы Контур.Экстерн направляется запрос подтверждения данных страхователя. При ответе на данный запрос со стороны организации осуществляется отражение стажа, заработка за последние два года, предшествующие листу нетрудоспособности и реквизиты для перечисления денежных средств. Однако на предоставление ответа на запрос предоставляется 5 рабочих дней. Со стороны организации выявлены сроки нарушения предоставления сведений, что характеризует нарушение сроков.

Таким образом, основным методом проведения экспертизы является проведение анализа. Анализ проводится в виде сверки документов и сведений в программном обеспечении. Для проведения экспертизы используется отчетность по кварталам и годовая отчетность. Сведения в отчетности сравниваются с показателями оборотно-сальдовой ведомости в программе 1С. Данный метод дает возможность определения отклонений, но невозможно уточнить возникновение данных отклонений, что характеризуется необходимостью привлечения иных сведений и программ.

В обоих представленных случаях нарушения выявлены со стороны организации. Таким образом, основным риском для организации является недостоверность сведений, что может отражаться в отчетности и показателях организации, а также дополнительное вынесение штрафов, которые уплачиваются организацией со стороны виновного лица.

Представленные недостатки в большей степени возникают на государственном уровне управления. Следовательно, ряд проблем можно решить внедрением мероприятий по проведению бухгалтерской экспертизы в государственную политику.

В качестве основных направлений по совершенствованию бухгалтерской экспертизы операций по учету труда и его оплаты выделяются следующие:

- разработка типовых методик проведения судебно-бухгалтерской экспертизы. В каждом конкретном случае эксперт-бухгалтер вынужден самостоятельно разрабатывать методику исследования. Типовые рекомендации могут включать типовые вопросы, термины, перечень учетных документов, необходимых для проведения экспертизы, а также приёмы, которые можно применять в рамках исследования;

- цифровизация экспертизы. В условиях автоматизации учёта эксперту-бухгалтеру необхо-

димо ориентироваться в тонкостях различных программ и понимать, какие из сформированных документов могут выступать в качестве объектов судебно-бухгалтерской экспертизы;

- введение аналитических счетов. Это позволит детализировать учётную информацию по начислению заработной платы и анализировать структуру зарплаты персонала. Также это поможет выявить резервы для снижения расходов на оплату труда и, как следствие, снизить себестоимость работ и услуг;

- совершенствование документооборота. Можно сократить количество первичной документации и внедрить машиночитаемые документы взамен бумажным;

- формирование отчёта «Анализ расходов на оплату труда». Такой отчет позволит получить сведения о затратах на оплату труда и об отчислениях на социальное страхование.

Совершенствование учета расчетов по оплате труда помогает предприятию осуществлять оперативный, наглядный учёт и контроль, формировать достоверную и экономически обоснованную информацию об оплате труда, точно и своевременно производить оплату труда, устранять непроизводительные выплаты, скрытые и явные потери времени.

Заключение

В процессе проведения исследования были сформированы следующие выводы.

Судебное производство предусматривает рассмотрение различных проблем, которые невозможно было разрешить без судебных инстанций. При этом в большинстве случаев особое место занимает проведение различных экспертиз. Бухгалтерская экспертиза направлена на отражение правомерного ведения бухгалтерского учета и рациональное расходование денежных средств. Дополнительно с помощью данной экспертизы имеется возможность определить виновных лиц с целью привлечения их к ответственности в соответствии с требованиями законодательной базы. Касательно законодательства выделяется ряд нормативно-правовых актов, которые способствуют проведению бухгалтерской экспертизы и могут положительно повлиять на формирование заключения со стороны эксперта. Также уделяется особое внимание методам и предметам для

проведения бухгалтерской экспертизы. Однако определение необходимого метода осуществляется в соответствии с условиями, которые предоставлены эксперту. Следовательно, методы имеют распределение и могут оказать влияние на итоговые результаты бухгалтерской экспертизы.

Учет труда и его оплаты отражается в бухгалтерском учете в соответствии с применением первичной документации. В анализируемой организации ООО «Ю-ТИ-Джи Внуково» бухгалтерский отчет по представленным операциям отражается на счете 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда». При этом каждая операция формируется на основании первичной документации, которая распределяется на несколько форм и способствует предоставлению определенных сведений. Данная документация также применяется для проведения бухгалтерской экспертизы и дает результат корректного ведения бухгалтерского учета или наличие ошибок.

Несмотря на ряд документов, которые применяются для проведения бухгалтерской экспертизы и способствующие полноценному отражению трудовой деятельности, возникает ряд недостатков. Среди основных недостатков выделяется нормативное регулирование и недостаточное развитие цифровых технологий. Дополнительно проведенный анализ свидетельствует о наличии ошибок в программном обеспечении, что характеризуется возникновением расхождений сумм в основной отчетности. Такие ошибки могут повлиять на изменение налоговой базы и доходов сотрудников. Следовательно, устранение недостатков возможно за счет цифровизации экспертиз, разработку методик по проведению бухгалтерской экспертизы, а также внедрение нового вида отчета.

Результатом проведенного исследования является наличие недостатков в ведении расчета заработной платы и отражение показателей в отчетности организации. Представленные недостатки характеризуют неполноценное отражение сведений о заработной платы в отчетности, но при выявлении причин отклонения имеется возможность определения нерационального распределения средств в программном обеспечении.

Таким образом, цель исследования достигнута, задачи выполнены.

Список литературы:

- [1] Федеральный закон «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации» от 31.05.2001 N 73-ФЗ // СПС КонсультантПлюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_31871/ (дата обращения: 09.03.2026).
- [2] Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 N 402-ФЗ // СПС КонсультантПлюс. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/ (дата обращения: 09.03.2026).
- [3] Богатырева С. Н. Бухгалтерская (финансовая) отчетность. — М.: Юрайт, 2023. — 516 с.
- [4] Былков В. Г. Регламентация и нормирование труда : учебник для вузов / В. Г. Былков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 176 с.
- [5] Голубева О. Л. 1С: Бухгалтерия. — М.: Юрайт, 2023. — 159 с.
- [6] Хорева С. А. Методические подходы к учету и анализу системы расчетов по оплате труда / С.

А. Хорева. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — № 18 (308). — С. 168-171.

[7] Штефан М. А., Замотаева О. А., Максимова Н. В. Бухгалтерская (финансовая) отчетность организации. — М.: Юрайт, 2023. — 347 с.

[8] ООО «Ю-ТИ-Джи Внуково»: URL: <https://utg-vko.ru/> (дата обращения: 09.03.2026).

References:

[1] Federal Law «On State Forensic Activity in the Russian Federation» of May 31, 2001, No. 73-FZ // SPS ConsultantPlus. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_31871/ (accessed: March 9, 2026).

[2] Federal Law «On Accounting» of December 6, 2011, No. 402-FZ // SPS ConsultantPlus. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/ (accessed: March 9, 2026).

[3] Bogatyreva, S. N. Accounting (Financial) Reporting. Moscow: Yurait, 2023. 516 p.

[4] V. G. Bylkov. Labor Regulation and Standardization: a textbook for universities / V. G. Bylkov. — 2nd ed., revised and enlarged. — Moscow: Yurait Publishing House, 2026. — 176 p.

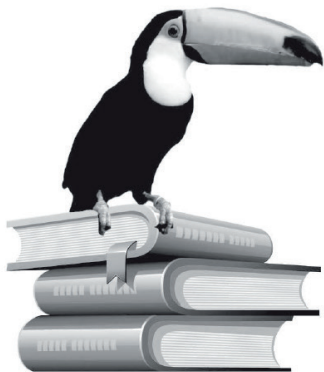
[5] O. L. Golubeva. 1C: Accounting. — Moscow: Yurait, 2023. — 159 p.

[6] S. A. Khoreva. Methodological approaches to accounting and analysis of the payroll system / S. A. Khoreva. — Text: direct // Young scientist. — 2020. — No. 18 (308). — P. 168-171.

[7] M. A. Stefan, O. A. Zamotaeva, N. V. Maksimova. Accounting (financial) statements of the organization. — M.: Yurait, 2023. — 347 p.

[8] ООО «UTG Vnukovo»: URL: <https://utg-vko.ru/> (date of access: 09.03.2026).





ЮРКОМПАНИ

www.law-books.ru

Юридическое издательство
«ЮРКОМПАНИ»

Издание учебников,
учебных и методических
пособий, монографий,
научных статей.

Профессионально.

В максимально
короткие сроки.

Размещаем
в РИНЦ, E-Library.